INTITULÉ DE LA FORMATION

MANAGER EN FONCTION TRANSVERSE

PUBLIC

Tout Manager évoluant dans un service support et devant atteindre des résultats avec des partenaires dans une relation qui n'est pas hiérarchique.

Exemple : DAF, Services : comptabilité, RH, qualité, sécurité, marketing, achat, relation client.....

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Donner les clés pour se positionner dans un management non hiérarchique.

- Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe.
- Etre en mesure de piloter une équipe transverse « groupe projet »
- Développer ces capacités de communication.
- Savoir convaincre et argumenter.

PRÉ-REQUIS NÉCESSAIRES À LA FORMATION

Non renseigné

CONTENU ET DÉROULEMENT

Les caractéristiques du management transversal.

Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités.

Les clés pour obtenir la coopération et l'adhésion du groupe projet.

La coordination et le pilotage d'une équipe transverse.

Le feedback et la circulation de l'information

La mutualisation des compétences

Trouver sa place et défendre son point de vue, sa vision et son service

Les différents outils du dialogue constructif.

Communiquer efficacement en public ou réunion

La prise de parole en public dans un contexte difficile

Développer son leadership pour mobiliser l'équipe sans autorité hiérarchique.

Mettre l'ensemble des acteurs en mouvement.

Promouvoir sa mission au sein de l'organisation

Gérer les situations de blocage et conflits au sein du groupe projet.

Savoir négocier des résultats mutuellement acceptables pour tous.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation concrète et pragmatique

FICHE PÉDAGOGIQUE
RÉFÉRENCE ACTION

A01359R228229

O116035

DOMAINE

Management

DURÉE

21 heures

CALENDRIER

LYON - 69000

18, 19 et 25 septembre 2017

TYPE

Inter-Entreprise

CONTACT

DENIS BORNUA

06 76 94 60 94

denis.bornua@agroalimentaire

-conseil.com

ORGANISME DE FORMATION

Agroalimentaire Conseil

N°DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

82010117101

De nombreux jeux de rôle viendront illustrer et consolider les apports théoriques.

Cette formation participative permettra à chaque personnalité de s'exprimer librement pour identifier ses forces et faiblesses.

Vous êtes une entreprise de 300 salariés et plus, cette action vous intéresse ? Contactez votre conseiller qui vous orientera vers une formation adaptée.