

### L'Entretien Individuel



#### Contexte

L'entretien individuel est aujourd'hui un outil de management indispensable. Cette pratique unanimement reconnue dans le monde de l'entreprise, permet d'ouvrir individuellement le dialogue avec chacun de ses salariés. Cet entretien individuel permet de connaître la position du salarié vis-à-vis de l'entreprise et de le repositionner à sa place dans le contexte de l'entreprise.

#### Contenu et atouts

Cet exercice n'est pas simple et peut avoir des effets dévastateur s'il est mal réalisé. La plupart des managers opérationnels qui auront la charge de cet entretien devront être préparés. Une liste standard de 200 points à cocher n'est pas la bonne solution.

Pour cette formation, nous préparerons les bases de discussions et les différents thèmes avec l'encadrement de l'entreprise. Une fois les nouveaux éléments validés, nous formerons les personnes en charge de cet exercice de façon théorique puis nous aborderons le sujet sous forme pratique de jeux de rôle et de mise en situation.



#### Public concerné

Personnel d'encadrement

#### ↔ Bénéfices attendus

- Réaliser des entretiens individuels pertinents, motivants pour les salariés et instructifs pour les entreprises.
- Standardiser les approches de tous les managers
- Mettre en confiance les managers.



#### Durée

De 2 à 3 jours

intra