

# Le Management basique de terrain

## Contexte

Le management n'est pas inné. Nombre de responsables d'atelier, ligne, production.... sont confrontés à ce problème. Pour une certaine catégorie de « manager » cette problématique est encore plus marquée car il ne gère qu'eux la plupart du temps et régulièrement des personnels intérimaires. Leur manque d'habitude de manager et les résultats se font alors grandement ressentir où le turn over peut être important.

## Contenu et atouts

Pour cette formation nous partirons sur la base du management opérationnel mais de façon plus simple et plus basique. L'objectif sera de leur donner confiance pour « oser » donner des instructions simples et claires.

Notre approche résolument axée sur la réalité du terrain permettra à chacun des participants de retrouver les cas de figures précis auxquels il est confronté régulièrement. Formation basée sur la pédagogie participative, les stagiaires seront en permanence les acteurs de la formation, nous utiliserons des séquences vidéo, des jeux de rôle et des exercices de positionnement personnel.

 **Public concerné**  
Personne en charge de gérer occasionnellement ou très peu de personnes.

 **Bénéfices attendus**

- Découvrir les basics de la gestion du personnel.
- Obtenir le respect et l'adhésion des subordonnés « occasionnels »
- Prendre confiance en soi.

 **Durée**  
2 jours

**Intra**