



# Formation Industrie AGRO



Qualité

Démarches  
de progrès

Développement  
des compétences

Catalogue de Formations 2024

# PRESENTATION

## Agroalimentaire Conseil

Est une société de conseil et de formation pour le secteur IAA depuis plus de 15 ans.

### Nos points forts



### Le professionnalisme

En choisissant notre entreprise, vous vous appuyer sur des compétences terrain de plus de 20 ans.

### L'écoute

Parce que chaque besoin est différent, la préparation sera toujours un moment essentielle pour vous connaître et se comprendre.

### Pragmatisme

Une photo, vidéo ou un exemple terrain amusant seront toujours plus percutants que de grands discours et marqueront les esprits positivement pour une parfaite compréhension. Parce que nous sommes issus du terrain, notre pédagogie est adaptée aux profils stagiaires. Nous savons parfaitement adapter nos formations au niveau des stagiaires pour que chacun y trouve son compte.

### Mobilité et Disponibilité

Nous Intervenons dans toute la France. Nos formations peuvent être réalisées à tout moment de la journée ou de la nuit y compris les WE

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Pour tout besoin d'adaptation du parcours de formation, lié à une situation de handicap ou à toutes autres situations personnelles, vous devrez nous informer dès que possible.

Un échange avec Denis Bornua, [denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com](mailto:denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com) 06 76 94 60 94 notre référent handicap sera alors organisé pour définir et vérifier la faisabilité des aménagements nécessaires.



# PRESENTATION

## Formation / Action

Pour aller encore plus loin dans le pragmatisme, nous avons mis au point une approche pédagogique novatrice et encore plus percutante.

Nous avons mis en avant ces formations avec le **logo Formation / Action**.



En choisissant une de ces formations vous aurez l'assurance d'avancer rapidement sur la thématique voulue. Vous obtiendrez dès lors des apports théoriques, pratiques puis vous bénéficierez de nos outils et suivi tout au long de la mise en place et/ou de l'application effective.

## Conditions Tarifaire

Coût inter-entreprises: à partir de 490 €HT/ jour Coût intra-entreprise: à partir de 980 €HT / jour + forfait frais de déplacement

## Conditions d'accès

Un délai d'au moins 15 jours est nécessaire pour la mise en œuvre des formations en intra. Pour les formations inter-entreprises : accès possible jusqu'au dernier moment suivant disponibilités.

## Modalités pédagogiques

Pour l'ensemble de nos formations nous associerons des aspects théoriques et implications pratiques (échanges, exemples concrets) et applications pratiques (réalisation d'audit interne, analyse HACCP, plan de N&D.....)

## Modalités d'évaluations

Pour l'ensemble de nos formations, des modalités d'évaluations initial (quizz, QCM, entretien, pré-analyse des besoins ) seront réalisées.

A l'issue de nos formations, nous validerons l'acquisition des compétences par le moyen adapté à la situation (mise en situation, quizz, entretien..)

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## IFS V7 FRAUD ALIMENTAIRE

### CONTEXTE :

Comment répondre à cette exigence des principaux référentiel sur le sujet. GFSI, BRC, IFS Food et Broker, comprennent des tous des clauses liées à la fraude alimentaire. Ce sujet est particulièrement délicat à traiter car les possibilités et origines de fraude et d'adultération des produits sont diverses.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Durant cette formation, nous analyserons les exigences des principaux référentiels sur cette thématique. Puis, nous identifierons les différentes méthodes et possibilités pour maîtriser ce sujet.

Nous aborderons l'analyse de la vulnérabilité des matières (matières premières, ingrédients, additifs, auxiliaires, packaging...)

Partager sur



**👤 PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun prérequis Toutes personnes en charge de ce sujet: S.Qualité, S.Achat..

**🔗 BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Cette formation pragmatique et opérationnelle vous permettra par vos cas concrets de répondre aux exigences des référentiels. A l'issue de cette formation, vous aurez acquis: Les attendus des référentiels sur le sujet, saurez identifier les principaux risques et origines liés à la fraude, réaliser votre analyse de vulnérabilité.

**🕒 DURÉE**  
2 jours

**INTRA, DISTANCIEL**

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## IFS FOOD V7 FORMATION CONSEIL

### CONTEXTE :

Le référentiel IFS version 7 « International Food Standard » est en train de devenir une exigence incontournable pour travailler avec la GMS. De plus, même si vous ne faites pas de MDD « Marques De Distributeur » vos clients prendront le référentiel IFS comme base d'audit. Connaître parfaitement ce référentiel et ses exigences sont une priorité pour votre entreprise.

Une nouvelle vision sera nécessaire pour intégrer les nouvelles exigences de cette version 7.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation vous permettra de prendre la mesure des nouvelles exigences dans leur ensemble. Comprendre le processus de certification, intégrer les notions et les éléments de notation. Nous utiliserons une logique d'audit pour appréhender l'ensemble de ces points. A l'issue de cette formation, vous pourrez rapidement réaliser votre plan d'actions et faire avancer votre certification.

Validation finale par test spécifique

Partager sur



**👤 PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Toute personne participant à l'animation de la démarche qualité.... Aucun pré-requis

**🔗 BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Être capable de de décoder les exigences du référentiel IFS Version 7. Être en mesure d'adapter son système de management de la qualité pour répondre aux exigences. Savoir réaliser un plan d'action pour mener l'entreprise vers l'objectif. Savoir identifier les réponses pertinentes à apporter pour la certification. Être en capacité d'adopter la bonne stratégie pour obtenir la certification Se préparer à l'audit de certification. Déjouer les pièges potentiels des KO.

**🕒 DURÉE**  
2 jours

**INTER, INTRA, DISTANCIEL**

# QUALITE Pour l'industrie Agroalimentaire

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## IFS V7 FOOD SAFETY CULTURE

### CONTEXTE :

Mettre en place une food Safety Culture au sein de votre entreprise.

Les référentiels IFSv7, BRCv8, FSSC22000, SQF..... mettent tous en évidence la nécessité de faire progresser ces points dans les entreprises.

L'ensemble des acteurs de l'entreprise sont concernés pour faire progresser la Food Safety Culture.

La FCD est également en lien avec la RSE (Resposanbilité Sociétale de l'Entreprise).



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Durant cette formation, nous aborderons sous forme d'audit l'ensemble des leviers sur lesquels vous pouvez intervenir.

Les principaux leviers étant: le Top management, le management intermédiaire, les opérateurs et les actions de maîtrise et amélioration continue.

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas concrets.

Validation finale par test spécifique

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun Prérequis, toute personne en lien avec la thématique.

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
A l'issu de la formation, vous serez en capacité de: Identifier l'attente des référentiels sur le sujet, Mettre en place la food safety culture au sein de votre entreprise, communiquer aux équipes pour les impliquer.

**DURÉE**  
1 jour

**INTRA, DISTANCIEL**

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## AUDIT QUALITÉ FOURNISSEUR

### CONTEXTE :

La confiance n'exclut pas le contrôle!!! Les dernières crises sur le sujet mettent en lumière les conséquences potentielles pour l'entreprise. Il est indispensable pour une structure de connaître et d'évaluer ses fournisseurs. Ces audits sont importants à réaliser dans le cadre d'une certification IFS/

BRC/ ISO 22 000



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation, issue de 15 années d'auditeur qualité fournisseur et formateur, sera très concrète et pragmatique. Nous aborderons l'ensemble des points qui vous permettront d'être rapidement autonome et efficace dans cette activité. Nous pourrons également compléter cette formation avec une mise en condition d'audit effective chez un client avec le soutien du formateur.

Validation finale par test spécifique

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun pré-requis Auditeur, responsables, ingénieur, technicien qualité, responsables achats, qualité fournisseurs.....

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Être en capacité de réaliser des audits fournisseurs pertinents, Savoir identifier des non-conformités fournisseurs majeures rapidement, Etre capable d'obtenir des modifications importantes de ses fournisseurs

**DURÉE**  
De 1 à 2 jours

**INTER, INTRA**

# QUALITE Pour l'industrie Agroalimentaire

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## BRC VERSION 8

### CONTEXTE :

Le British Retail Consortium à l'instar de son homologue européen à créer un standard Food pour les industriels de l'Agroalimentaire. Comme souvent pour ce type de certification la lecture du standard définit les règles auxquelles il est impératif de répondre.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

La difficulté 1ère pour l'entreprise, par rapport aux exigences présentes dans le référentiel, étant la prise de recul, nous aborderons cette formation sous format d'audit. Nous pourrions dès lors : prioriser les actions absolument nécessaires à mettre en œuvre. Faire l'impasse ou ramener à un niveau acceptable les points moins évidents ou nécessitant des ressources financières très importantes. Le compte rendu d'audit que nous réaliserons par la suite vous permettra d'être autonome et de prendre les bonnes décisions. Nous pourrions vous accompagner jusqu'à la certification si vous le souhaitez.  
Test d'évaluation final spécifique

Partager sur   



**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Responsables de projets qualité, directeur qualité, ... Aucun pré-requis

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Être capable de décoder les exigences du référentiel BRC Food Version 8. Être en mesure d'adapter son système de management de la qualité pour répondre aux exigences. Savoir réaliser un plan d'action pour mener l'entreprise vers l'objectif. Savoir identifier les réponses pertinentes à apporter pour la certification. Être en capacité d'adopter la bonne stratégie pour obtenir la certification

**DURÉE**  
2 jours

INTER, INTRA

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## AUDIT INTERNE

### CONTEXTE :

Aucun système de management de la qualité ne peut être efficace sans auditeur interne compétent. De Plus, la certification IFS v6 a affirmé son importance dans la maîtrise du SMQ en plaçant cette exigence comme une exigence KO. Être un bon auditeur interne demande de multiples connaissances liées à une bonne approche mais aussi une bonne communication. Ces connaissances sont essentielles pour la réussite de cet exercice.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation sera résolument pragmatique, puisque nous aborderons les aspects théoriques lors de la 1ère journée et passerons immédiatement à l'application effective sur le terrain le 2ème jour. L'ensemble des points seront abordés de la réunion d'ouverture, à la conclusion en passant par les aspects importants de la communication  
Evaluation finale par mise en pratique d'audit interne

Partager sur   



**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun pré-requis Toute personne souhaitant participer à l'animation de la démarche qualité.

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Donner les connaissances nécessaires pour réaliser des audits internes pertinents et efficaces sur les bases des certifications dont l'entreprise dispose - Être capable d'identifier les fondamentaux de l'audit interne - Adopter les aptitudes de questionnement et la prise en compte des relations interpersonnelles - Savoir mener un audit interne efficace - Être en capacité de rédiger un rapport d'audit efficace

**DURÉE**  
De 1 à 2 jours

INTER



Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET MAINTENANCE



### CONTEXTE :

Les activités des opérateurs de maintenance sont des sources de dangers potentiels très importants pour les IAA. Leurs formations initiales ne leur ont pas permis d'aborder l'aspect sécurité sanitaire dans leurs activités quotidiennes, il est donc indispensable de renforcer leurs compétences dans ces domaines pour une maîtrise parfaite.

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUS

Cette formation débutera sur le terrain en phase d'intervention réelle. L'utilisation de la vidéo et de la photo nous permettra de mettre en évidence les points nécessaires à intégrer par les participants. La formation théorique abordera sous l'angle de l'analyse des risques les bonnes pratiques lors des interventions de maintenance. Nous élaborerons les bases d'une nouvelle organisation de la maintenance basée sur le respect des règles sanitaires. Validation des connaissances par test final

Partager sur   

**▲ PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation Responsable maintenance, technicien, toute personne en lien avec cette activité

**↗ BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
A l'issue de la formation le stagiaire sera en capacité de: - d'identifier les dangers liés à son activité - de mettre en place et d'appliquer les mesures de maîtrise au quotidien - d'organiser l'atelier et les zones d'activité pour la maîtrise Sensibiliser les opérateurs et faire évoluer les comportements face aux dangers qu'ils peuvent véhiculer. Apporter des solutions concrètes pour organiser leur fonction différemment

**○ DURÉE**  
2 jours

**INTRA**

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## CONCEPTION HYGIÉNIQUE DES EQUIPEMENTS

### CONTEXTE :

La conception d'équipement à l'attention de l'industrie agroalimentaire ne s'improvise pas. Les clients sont confrontés à de multiples contraintes et exigences qu'elles soient, de la part de leurs clients ou réglementaires. Lors de l'acquisition d'un équipement, sa performance industrielle sera bien sûr un point déterminant. Néanmoins, la qualité de la conception, la qualité des matériaux utilisés, ainsi que la nettoyabilité des équipements seront déterminantes. Vous pourrez également valoriser commercialement cette démarche.

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUS

Cette formation abordera l'ensemble du contexte réglementaire en vigueur que ce soit, du côté des équipements, que du côté des IAA (alimentarité, nettoyabilité, traçabilité, certification clients, paquet hygiène.....). Nous aborderons dès lors les différents types de danger présents dans l'agroalimentaire et les moyens de les maîtriser par des préconisations, (illustrations « schéma, et photos ). Nous aborderons également un de vos équipements, sous la forme d'une analyse des dangers, sur la base de la méthode HACCP. Ce travail conjoint vous permettra de vous poser les bonnes questions et d'améliorer vos produits sur ces points. Test de validation des connaissances

**▲ PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Aucun pré-requis Equipementier de l'agroalimentaire BE, SAV, commercial, Responsable technique, Achat. Prestataires techniques et sous-traitants.

**↗ BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Avoir une nouvelle vision de cette problématique. Obtenir des outils de réflexion et les outils pratiques. Répondre parfaitement aux besoins des clients. Être en capacité de réaliser l'analyse HACCP de vos équipements.

**○ DURÉE**  
2 jours

**INTER, INTRA**



TÉLÉCHARGER  
FICHE FORMATION



Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## FOOD DEFENSE

### CONTEXTE :

La version 7 de la certification IFS exige une évaluation de la protection de la chaîne alimentaire contre les actes malveillants. Réaliser cette évaluation des risques, identifier les zones critiques et former l'ensemble du personnel sur cette thématique n'est pas si simple.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Nous vous proposerons une Formation / Action particulièrement efficace qui vous permettra de maîtriser et de réaliser rapidement votre VACCP « Vulnerability Analysis Critical Control Point ». Nous évaluerons également les apports de la méthode CARVER/SHOCK. Nous pourrons également réaliser les bases du support pour la formation de l'ensemble du personnel. Validation finale par test spécifique

Partager sur   

#### PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis pour cette formation  
Toutes personnes participant à l'animation du SMQ de l'entreprise....

#### BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION

Etre en capacité de: - Réaliser et formaliser l'analyse de vulnérabilité face aux actes de malveillance des sites de production. - Identifier et mettre en place un plan d'action adapté - De répondre aux exigences de l'IFS sur le sujet

#### DURÉE

De 1 à 2 jours

INTER, INTRA

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## HYGIÈNE ET BONNES PRATIQUES

### CONTEXTE :

La sécurité sanitaire ne peut s'appliquer dans une entreprise qu'avec une sensibilisation et une prise de conscience effective de l'ensemble du personnel de production qui doit être un acteur majeur. Cette formation percutante sera bénéfique pour l'entreprise et offrira un appui très important au service qualité. Nous pourrons également intégrer lors de cette formation les exigences concernant la Food Defense.

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation sera impérativement préparée dans l'entreprise. L'ensemble des points importants pour la sécurité sanitaire sera évoqué. Cette formation se veut résolument proche du terrain et pragmatique, avec l'utilisation de la photo/vidéo. Le message se vaudra percutant et il sensibilisera de façon durable les opérateurs sur la nécessité de respecter les règles. Un test ludique de nettoyage et désinfection des mains sera également proposé. Validation finale par test spécifique

Partager sur   

#### PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour cette formation  
Personnel de production, maintenance, intérimaires, etc....

#### BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de: - identifier précisément les sources de danger - d'appliquer les règles en places pour maîtriser les contaminations - d'identifier précisément les règles liées aux comportements personnel Mettre la sécurité sanitaire au cœur de leurs préoccupations. Etre force de proposition pour améliorer la sécurité sanitaire sur votre site de production.

#### DURÉE

De 3H30 à 7H

INTER



Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

## GESTION DE CRISE

### CONTEXTE :

Construire et mettre en place une gestion de crise efficace.

L'entreprise Agroalimentaire est fragile, les crises peuvent l'affecter durement et durablement. Cette crise peut avoir pour origine la sécurité alimentaire bien sûr ! Mais également avoir d'autres origines « incendie, blocage de site, bug informatique... », les conséquences ; qu'elles soient médiatiques, financières ou sociales seront toujours très importantes.



**👤 PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Toutes les personnes de l'entreprise en responsabilité : qualité, production, maintenance, direction,..... Aucun pré requis

**↔ BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Définir parfaitement l'ensemble des éléments nécessaires pour réaliser sa documentation. Être en capacité de faire avancer rapidement ce dossier dans l'entreprise, avec l'utilisation d'outils apportés lors de la formation.

**🕒 DURÉE**  
2 jours

**INTER, INTRA**

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation fera un panorama général de l'ensemble des crises possibles qui peuvent affecter votre entreprise. Nous aborderons concrètement la totalité des éléments nécessaires pour la constitution d'un manuel de crise opérationnel et efficace. Nous réaliserons des outils de réflexion qui vous permettront de mettre en place la gestion de crise nécessaire et adaptée à votre entreprise.

Test de validation des connaissances

Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

## AIC ANIMATION À INTERVALLE COURT

### CONTEXTE :

SIM : Short Interval Management.

Le LEAN MANAGEMENT au service des IAA. L'entreprise pour être pérenne doit produire toujours plus, et de mieux en mieux. Ce système de management en provenance de la démarche Lean permet d'animer l'ensemble de la performance sur le site de production, au travers de différents rituels de communication et de reporting, en provenance du terrain.



**👤 PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Tout manager et responsable de service  
Aucun pré-requis

**↔ BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Maîtriser les risques, réduire les coûts.  
Anticiper les dérives. Augmenter l'implication et la motivation du personnel de terrain.

**🕒 DURÉE**  
De 1 à 5 jours

**INTRA**

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation / Action vous fera découvrir les 4 étapes nécessaires à la mise en œuvre du AIC/SIM.

- L'animation terrain « environ toutes les heures » permet aux opérateurs d'anticiper les dérives et d'assurer la performance attendue.
- L'animation « 5mn meeting » permet de faire un point opérationnel sur les performance de la veille et offre la possibilité de modifier instantanément les dérives.
- L'animation de progrès journalière permet aux services supports d'apporter leurs compétences pour la résolution de problème.
- La gestion et le suivi du plan d'actions permettent d'animer la performance globale de chaque secteur.
- validation des connaissances par test d'application



TÉLÉCHARGER  
FICHE FORMATION

# Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

## LA MÉTHODE D'ORGANISATION 5S



### CONTEXTE :

Le LEAN MANAGEMENT au service des IAA.

Une bonne organisation des ateliers est primordiale pour garantir l'efficacité, la sécurité des personnes ainsi que la sécurité alimentaire. Cette méthode d'origine Japonaise a fait aujourd'hui ses preuves en Agroalimentaire. Notre parfaite connaissance des hommes, du terrain et de la filière est une garantie de succès pour l'implémentation future 5S dans votre entreprise

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation alternera entre apports fondamentaux et exemples concrets. Après la découverte théorique de la méthode, nous pourrons très rapidement aller vers la mise en place effective dans les ateliers.

La durée de la mise en place effective de la méthode ainsi que la formation varieront selon l'envergure du chantier et les qualités personnelles des stagiaires. Nous pourrons, si nécessaire, coupler cette formation avec du management opérationnel.

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Personnel de production, maintenance, qualité direction...

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Connaître la méthode en détail. Evaluer l'opportunité d'un lancement de chantier 5S. Être en mesure d'initier la démarche avec l'apport de notre base documentaire.

**DURÉE**  
De 1 à 5 jours

**INTRA**

 **TÉLÉCHARGER FICHE FORMATION**

Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

## OPTIMISATION COMMUNICATION MAINTENANCE



### CONTEXTE :

L'entreprise Agroalimentaire est aujourd'hui très mécanisée. Le service maintenance a un rôle capital dans le bon fonctionnement de l'outil industriel. Beaucoup de tensions peuvent apparaître dans les structures IAA et le service maintenance est souvent montré du doigt. Les personnels maintenance catalysent souvent des heurts liés à la disparité des objectifs entre les différents services « maintenance, production, qualité, logistique... », ce qui véhiculent beaucoup d'incompréhensions.

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Durant cette formation, nous ferons un panorama complet des différents objectifs de chacun des services. Nous remettrons à plat l'organisation de votre service maintenance, validerons les procédures de remontée d'informations jusqu'à la gestion proprement dite de l'intervention. Nous mettrons certainement en évidence des points incohérents entre les services et nous proposerons des pistes d'améliorations à l'entreprise. Cette formation / action se déroulera sur le terrain dans sa grande majorité.

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Service maintenance. Services connexes.

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Identifier les sources de discordance entre les services. Obtenir des modifications du comportement et de la façon de faire de l'ensemble des acteurs. Définir de nouvelles procédures de remontée d'informations, d'intervention et de communication....

**DURÉE**  
2 à 5 jours « suivant la taille du service maintenance et la complexité de l'organisation »

**INTER**

 **TÉLÉCHARGER FICHE FORMATION**

Partager sur   

Formation en Développement des compétences pour Industrie Agroalimentaire

## FORMATEUR INTERNE

### CONTEXTE :

L'entreprise pour s'adapter doit être capable de transmettre des messages en interne. Former des adultes en situation de travail n'est pas forcément aisé pour tous. De plus, le formateur étant interne à l'entreprise, peut subir des « manipulations » de la part de ses collègues.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Nous commencerons cette formation en abordant les différentes possibilités de formation interne. Nous découvrirons les bases de la pédagogie et de l'animation.

Pour rendre cette formation opérationnelle, nous concevrons et réaliserons en commun une session de formation et nous coacherons les stagiaires lors de leur première session. L'objectif étant de rendre le formateur interne immédiatement autonome après la formation.

Partager sur



**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Toute personne souhaitant ou étant amenée à réaliser des formations en interne.

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Comprendre la pédagogie pour adulte. Être capable de concevoir un module de formation. Surmonter les situations difficiles de transmission de message. Découvrir les différentes façons de transmettre des messages.

**DURÉE**  
De 2 à 3 jours

**INTRA**

 TÉLÉCHARGER  
FICHE FORMATION

Formation en QHSE pour Industrie Agroalimentaire

## RÉACTUALISER SON HACCP SELON ISO 22 000

### CONTEXTE :

La vision du management de la sécurité sanitaire a évolué depuis l'apparition de la 1ère version du Codex Alimentarius et de la méthode HACCP. L'apport de l'ISO 22 000 à votre HACCP vous permettra de la rendre plus simple, efficace et pertinente.



### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Cette formation concrète et pragmatique vise à vous donner de nouveaux éléments de réflexion, vous permettre de réévaluer et faire progresser votre système de management de la qualité. Vous aurez, après cette formation, toutes les clés pour réactualiser votre documentation et faire progresser votre HACCP selon ISO 22 000  
Validation des connaissances

Partager sur



**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Toutes personnes devant faire partie de la réactualisation de votre étude ayant de solides connaissances dans le domaine de la qualité.... Aucun pré-requis

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Comprendre et identifier la norme ISO 22 000 et l'intégration de la méthode HACCP. Savoir identifier les points clés de son étude pour la faire évoluer. Acquérir de nouveaux outils pour réactualiser son étude HACCP. Remotiver l'ensemble du personnel vers cette remise à niveau documentaire.

**DURÉE**  
De 1 à 2 jours

**INTER, INTRA**

# Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

Formation en Développement des compétences pour Industrie Agroalimentaire

## L'ENTRETIEN INDIVIDUEL




### CONTEXTE :


L'entretien individuel est aujourd'hui un outil de management indispensable. Cette pratique unanimement reconnue dans le monde de l'entreprise, permet d'ouvrir individuellement le dialogue avec chacun de ses salariés. Cet entretien individuel permet de connaître la position du salarié vis-à-vis de l'entreprise et de le repositionner à sa place dans le contexte de l'entreprise.


### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUS

Cet exercice n'est pas simple et peut avoir des effets dévastateurs s'il est mal réalisé. La plupart des managers opérationnels qui auront la charge de cet entretien devront être préparés. Une liste standard de 200 points à cocher n'est pas la bonne solution. Pour cette formation, nous préparons les bases de discussion et les différents thèmes avec l'encadrement de l'entreprise. Une fois les nouveaux éléments validés, nous formerons les personnes en charge de cet exercice de façon théorique puis nous aborderons le sujet sous forme pratique de jeux de rôle et de mise en situation.

Partager sur   

 **PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Personnel d'encadrement.

 **BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Réaliser des entretiens individuels pertinents, motivants pour les salariés et instructifs pour les entreprises. Standardiser les approches de tous les managers. Mettre en confiance les managers.

 **DURÉE**  
De 2 à 3 jours

**INTRA**

 **TÉLÉCHARGER FICHE FORMATION**

Formation en Développement des compétences pour Industrie Agroalimentaire

## MANAGEMENT OPÉRATIONNEL


### CONTEXTE :


Le management opérationnel n'est pas inné. Nombre de responsable d'atelier, ligne, production... est confronté à ce problème. Notre très bonne connaissance de l'IAA nous a permis de réaliser un programme prenant en compte la spécificité du secteur d'activité et de son personnel.

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUS

Lors de la formation, nous aborderons l'ensemble des fondamentaux du management. Attitude, communication, motivation, délégation, gestion des conflits... Notre approche résolument axée sur la réalité du terrain permettra à chacun des participants d'évaluer son style de management et de le faire progresser en adéquation avec la volonté de sa direction. Formation basée sur la pédagogie participative, les stagiaires seront en permanence les acteurs de la formation, nous utiliserons des séquences vidéo, des jeux de rôle et des exercices de positionnement personnel.

Partager sur   

 **PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Personne en charge de gérer des opérateurs de production, maintenance, nettoyage.... Responsable de service.

 **BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Apprendre à développer l'esprit d'équipe. Savoir motiver son équipe en cohérence avec les objectifs de l'entreprise. Engager son équipe vers l'amélioration continue.

 **DURÉE**  
2 à 4 jours

**INTER, INTRA**

 **TÉLÉCHARGER FICHE FORMATION**

# Formation en Développement d'entreprise pour Industrie Agroalimentaire

Formation en Développement des compétences pour Industrie Agroalimentaire

## SERVICE QUALITÉ LES ATOUTS D'UN BON MANAGEMENT

### CONTEXTE :

Le / la responsable qualité a aujourd'hui, un rôle transversal et doit faire preuve de nombreuses qualités pour remplir à bien sa fonction. Avoir de bonnes connaissances scientifiques et techniques ne suffisent pas!!!

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

Comment faire passer mes messages aux équipes, aux services et à ma direction ? Comment défendre ma position lors d'un audit etc.. Pour vous aider à répondre à ces questions, nous avons adapté les fondamentaux du management à la fonction SQ. « Communiquer, Défendre/Imposer ses points de vues/ Décisions, Expliquer, Former les équipes sur le terrain etc...

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Responsable Qualité, R&D, Technicien Qualité...

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Apprendre à communiquer. Améliorer vos façons de faire pour que le service qualité soit reconnu à hauteur de son importance dans l'entreprise. Etre un lien indiscutable entre les exigences qualité/clients, l'encadrement et les opérateurs de production.

**DURÉE**  
de 1 à 3 jours

**INTRA**

Formation en Développement des compétences pour Industrie Agroalimentaire

## TRANSFERT DES SAVOIRS ET DES SAVOIR-FAIRE

### CONTEXTE :

Dans le cadre de la GPEC « Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences », l'OCAPIAT et l'Etat mettent en œuvre des moyens pour aider les entreprises.

Agroalimentaire Conseil a été sélectionné pour déployer cette démarche TSF.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La formation « transferts des savoirs et des savoir-faire » a pour objectifs de :

- Analyser l'opportunité et les enjeux de transfert des savoirs et des savoir-faire,
- Repérer les compétences stratégiques, nouvelles ou critiques à transférer,
- Réunir les conditions pour construire un dispositif de transfert des savoirs et des savoir-faire adapté aux enjeux de l'entreprise et des acteurs,
- Repérer et préparer les acteurs (manager-transférant-receveur),
- Superviser le transfert et évaluer les acquis,
- Formaliser les bonnes pratiques et capitaliser sur le transfert pour pérenniser la démarche.

**PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ-REQUIS**  
Toute personne en lien avec l'objectif de l'action : RH, Production, Direction, Tuteur

**BÉNÉFICES ATTENDUS / OBJECTIFS DE FORMATION**  
Financement Cette action peut faire l'objet d'une prise en charge totale ou partielle d'OCAPIAT ou de l'état, suivant les cas « contacter votre conseiller OPCALIM »

**DURÉE**  
« variable selon la taille de l'entreprise » 8 jours dont 7 jours de formation

**INTRA**

### CONTENU, MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ATOUTS

#### DÉROULEMENT DU DISPOSITIF

1. Diagnostique : 1 jour
2. Identification des activités et des compétences à transférer avec vos équipes : 2 jours
3. Élaboration des modules de formation avec vos tuteurs pour assoir le transfert : 2 jours
4. Formation des tuteurs à la pédagogie du transfert des savoirs et des savoir-faire : 2 jours
5. Organisation de la capitalisation des savoirs et savoir-faire : 1 jour

#### DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE

- Formation / Action basée sur le cas de l'entreprise,
- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques,
- Co-construction de vos outils.

 **TÉLÉCHARGER  
FICHE FORMATION**



[www.agroalimentaire-conseil.com](http://www.agroalimentaire-conseil.com)



Denis BORNIA  
Directeur / Consultant  
06 76 94 60 94  
[denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com](mailto:denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com)

Sarl au capital de 10 000€  
Siège social: Technopole Alimentec  
Siret: 510 364 474 00013  
Rue Henri de Boissieu  
01000 Bourg en Bresse

Conseil & Accompagnement

Formation

Digital learning solutions