Favoriser le transfert des Savoirs et des Savoir-faire en entreprise

Les branches professionnelles, avec le soutien d'OPCALIM souhaitent **accompagner les évolutions des entreprises**.

L'automatisation, la sécurité sanitaire et le développement des produits modifient les compétences requises par les salariés. Parallèlement, les entreprises sont invitées à s'impliquer davantage dans la gestion des compétences et des carrières (GPEC, entretiens annuels, plans d'action et accords seniors…)

Dans le cadre de la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, OPCALIM a constituer un réseaux d'entreprise partenaire pour déployer cette démarche. Ces organismes formation partenaires sont labellisés sur le territoire Français. Cette labellisation vous garantie la qualité et les compétences des organismes sélectionnés.

Agroalimentaire-conseil a obtenu cette labellisation pour 3 ans.
Notre entreprise est fière de cette confiance accordée et mettra tout en œuvre pour satisfaire ce partenaire privilégié et ses adhérents.

Agro Alimentaire-Conseil
Denis BORNUA 06 76 94 60 94
Rue Henri de Boissieu
Société basée sur le Technopole Alimentec
01000 Bourg en Bresse
denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com
www.agroalimentaire-conseil.com
Intervention France entière

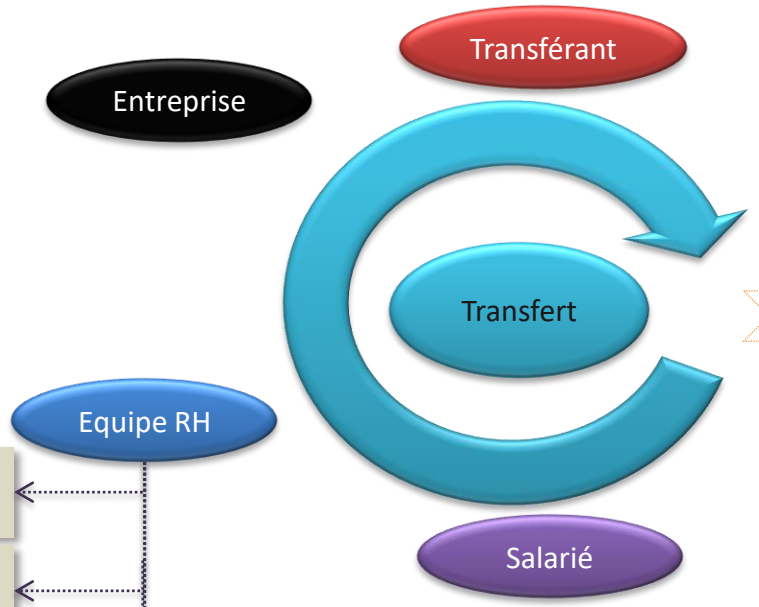
Les enjeux du transfert des savoirs et des savoir faire

- Chaque entreprise possède des savoirs et des savoir-faire spécifiques, **développés au fil des années, de manière individuelle ou collective**.
- Ces savoirs et savoir-faire **sont une richesse et des atouts à repérer**, préserver et développer pour favoriser le projet de l'entreprise, renforcer son positionnement sur le marché, assurer la pérennité de l'activité et des emplois.
- Le transfert des savoirs et des savoir-faire doit s'inscrire dans le management de l'entreprise, **ce doit être un des moyens au service de son développement stratégique pour:**
  - Pérenniser des savoir-faire spécifiques
  - Décloisonner des équipes
  - Augmenter la productivité, la qualité
  - Favoriser la mobilité
  - Éviter les risques liés à une expertise unique
  - Transférer les compétences dans le cadre de départs en retraite
  - ……

Les enjeux et les effets d'une action TSF pour les entreprises et les acteurs

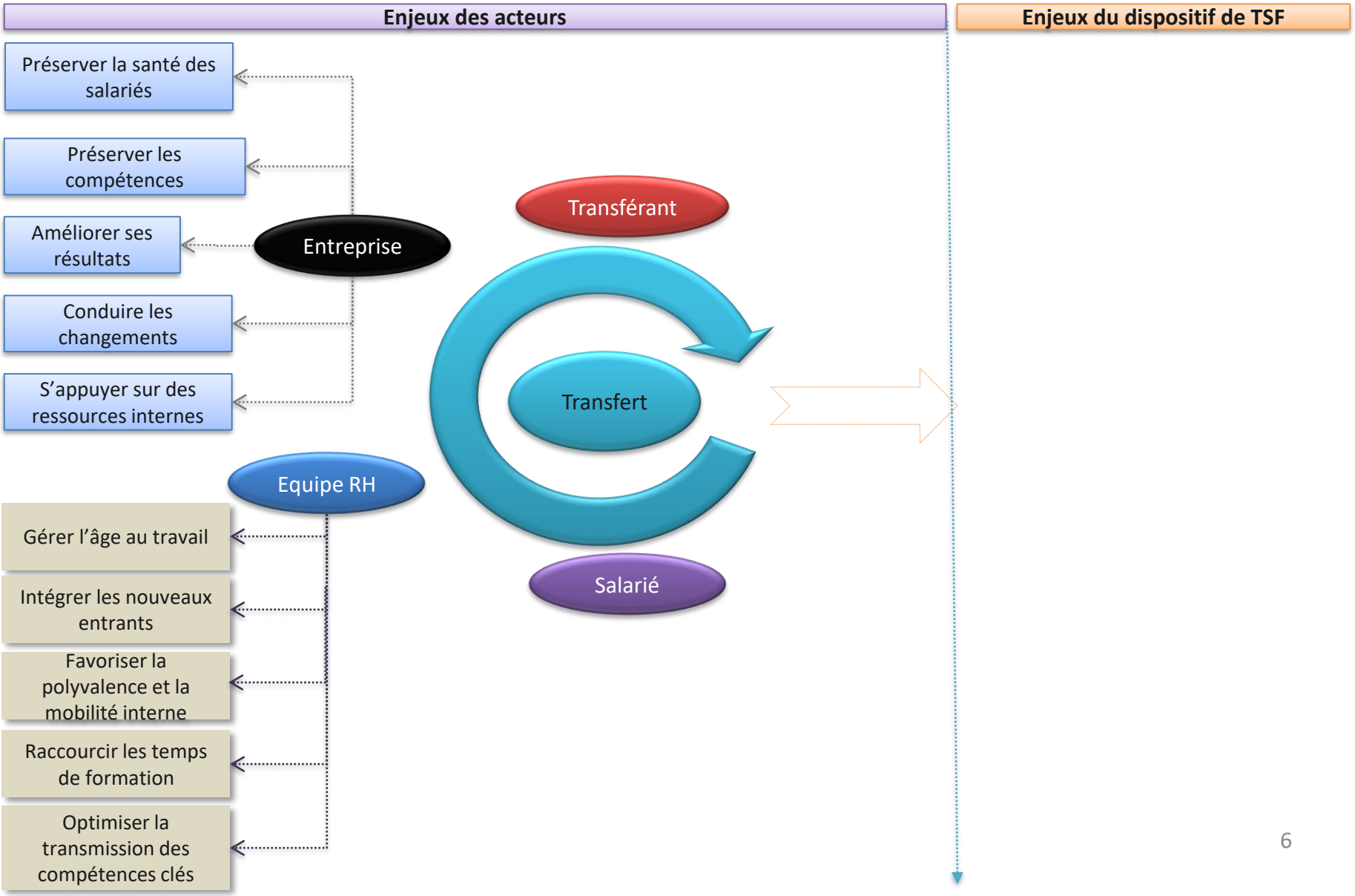
Enjeux des acteurs

Enjeux du dispositif de TSF

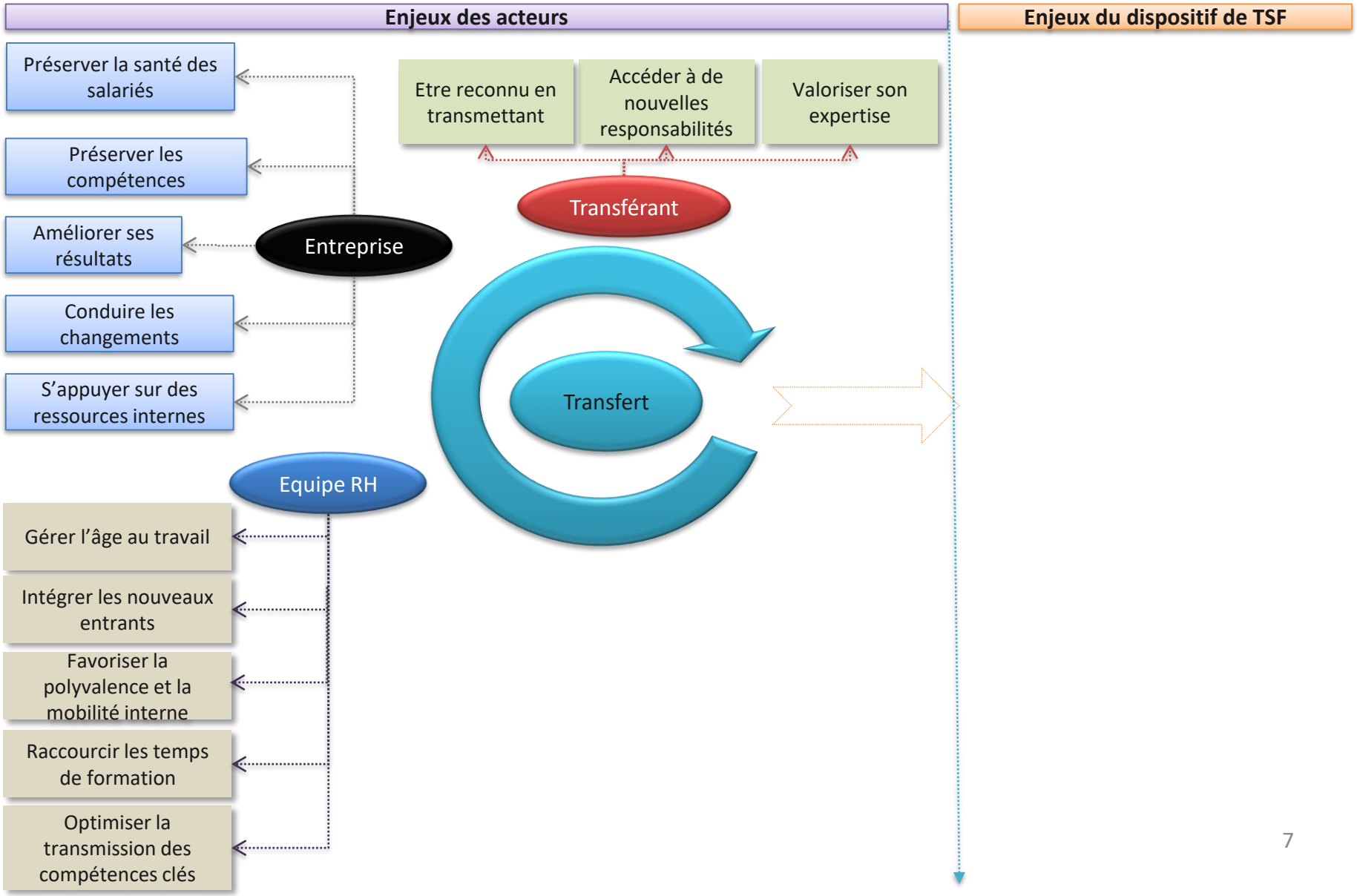


- Gérer l'âge au travail
- Intégrer les nouveaux entrants
- Favoriser la polyvalence et la mobilité interne
- Raccourcir les temps de formation
- Optimiser la transmission des compétences clés

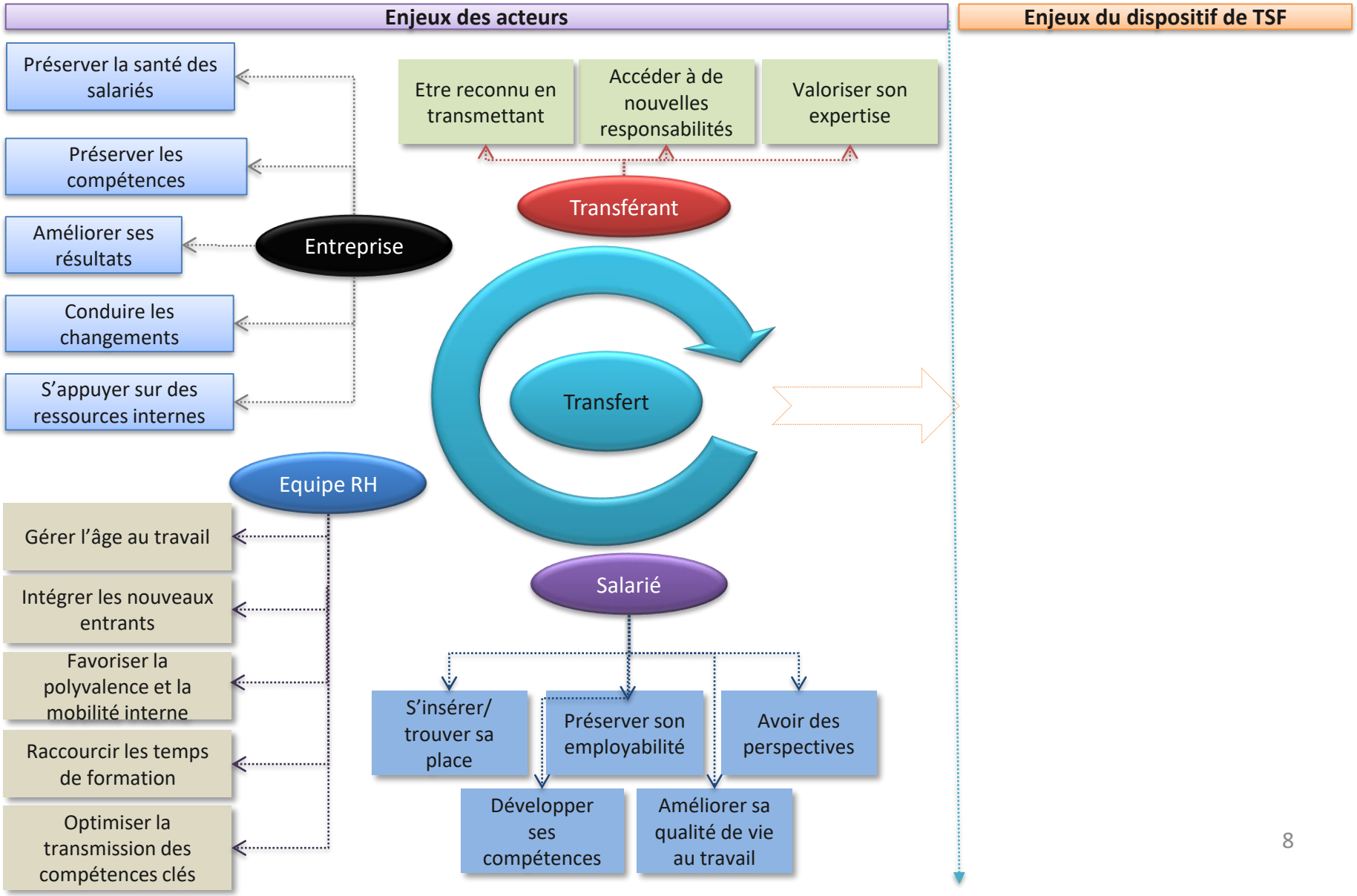
Les enjeux et les effets d'une action TSF pour les entreprises et les acteurs



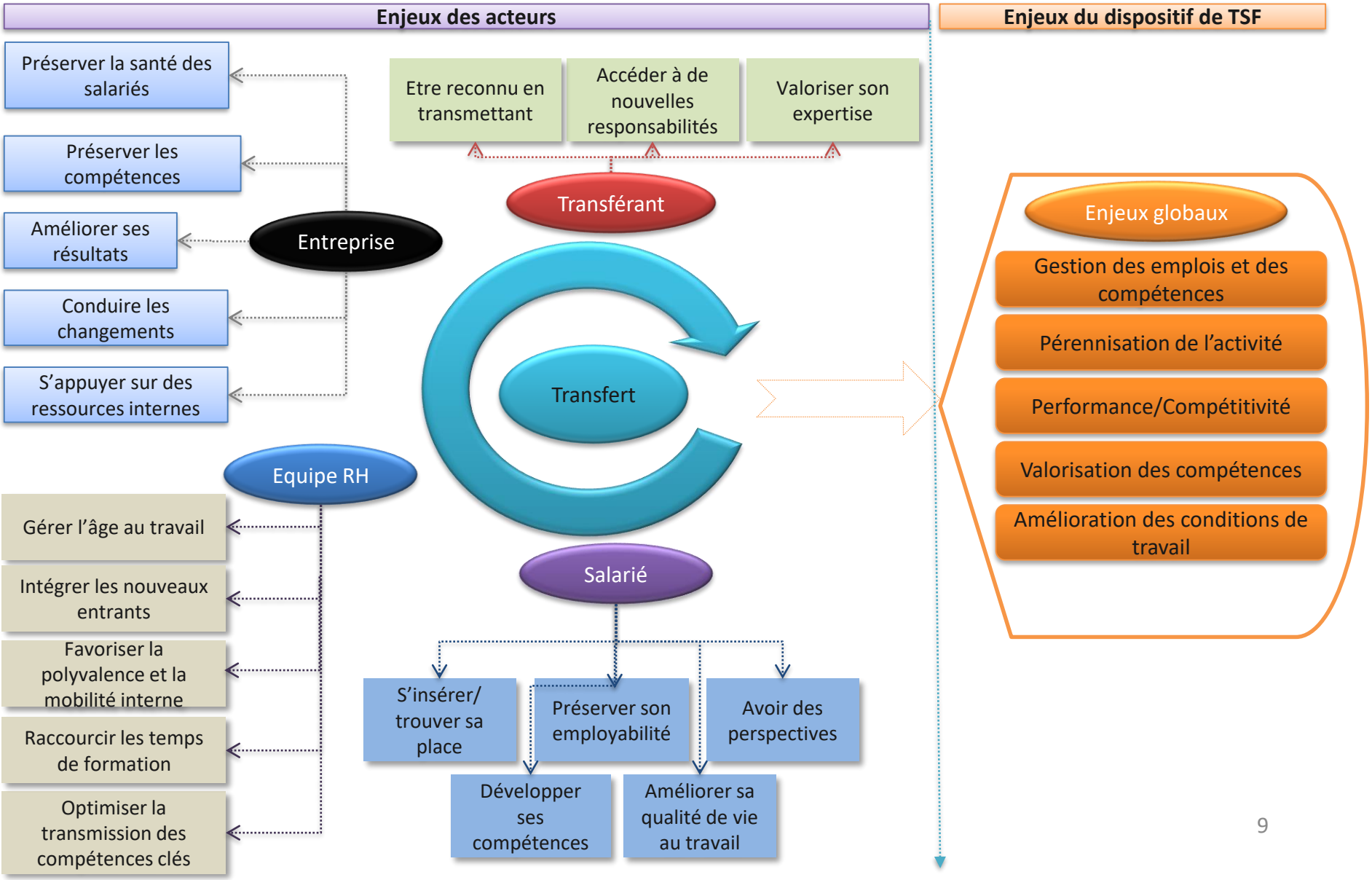
Les enjeux et les effets d'une action TSF pour les entreprises et les acteurs



Les enjeux et les effets d'une action TSF pour les entreprises et les acteurs



Les enjeux et les effets d'une action TSF pour les entreprises et les acteurs



Résumé de l'action présenté:

Vous avez été confronté à l'une des situations suivantes :

✓Suite à certains départs en retraite vous avez perdu des savoir-faire qu'il a fallu retrouver.
✓Certains savoir-faire clés de l'entreprise ne sont maîtrisés que par quelques salariés et parfois un seul !
✓Les savoirs et savoir-faire de vos équipes sont bien là, mais ils sont difficiles à décrire.
✓Les salariés compétents ne sont pas toujours à l'aise pour faire passer le message et transférer leur savoir-faire.
✓L'intégration de nouveaux collaborateurs est rendue difficile car les savoirs et savoir-faire sont peu formalisés .
✓Les savoirs se dispersent par manque de capitalisation.

Si l'un ou plusieurs de ces constats sont les vôtres, alors l'action proposée par les branches professionnelles des industries alimentaires avec le soutien d'OPCALIM vous sera certainement utile.

Agro Alimentaire-Conseil
Rue Henri de Boissieu
Société basée sur le Technopole Alimentec
01000 Bourg en Bresse
Intervention France entière

Votre contact:
Denis BORNUA
06 76 94 60 94
denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com
www.agroalimentaire-conseil.com

Vous pouvez également contacter votre conseiller formation OPCALIM
www.opcalim.info