

INTITULÉ DE LA FORMATION

MANAGEMENT DE PROXIMITÉ (NIV1)

PUBLIC

Formation - action spécifiquement destinée aux responsables d'atelier, d'équipe, de ligne en atelier de production agroalimentaire

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre aux managers/responsables d'équipes de prendre conscience de leurs principales fonctions et d'en améliorer l'exercice :

- Donner du sens à son activité en identifiant les enjeux et les objectifs
- Organiser le travail
- Mobiliser l'équipe
- Communiquer avec les collaborateurs
- Animer et piloter les réunions
- Aborder les situations problématiques ou délicates
- Gérer son temps de manager

PRÉ-REQUIS NÉCESSAIRES À LA FORMATION

Non renseigné

CONTENU ET DÉROULEMENT

Comprendre les règles du management

- Le développement personnel
- Attitude positive à l'égard du changement
- Attitude positive à l'égard des personnes
- La maîtrise de soi

Le métier de manager

- Les principes de management des ressources humaines
- La gestion des conflits
- Mieux communiquer
- Les enjeux et les difficultés de la communication lors de l'activité de production

Les besoins en communication

- Les principes de la communication
- Ecouter et comprendre les autres
- Donner et faire confiance
- Gestion des conflits

Motiver et stimuler ses collaborateurs

- Qu'est-ce que la motivation
- Comment concilier la motivation des opérateurs et la productivité
- Les moteurs de la motivation
- La cohésion de son équipe

Appréhender l'organisation de son atelier en s'appuyant sur la méthode des 5 S

- Les différentes étapes de la démarche

FICHE PÉDAGOGIQUE
RÉFÉRENCE ACTION

A01R13969108

2631

DOMAINE

Management

DURÉE

14 heures

DATE(S)

AVRIL 2016

du 27/04/2016 au 28/04/2016

TYPE

Inter-Entreprise

LIEU(X) DE LA FORMATION

CLERMONT FERRAND -
63000

Le lieu sera déterminé définitivement en fonction de l'emplacement géographique des entreprises inscrites

CONTACT

DENIS BORNUA

06 76 94 60 94

denis.bornua@agroalimentaire-
conseil.com

ORGANISME DE FORMATION

Agroalimentaire Conseil

N° DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

82010117101

- La mise en pratique effective des 5 S
- Les facteurs clés pour le succès de la méthode
- La pérennisation des résultats obtenus

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une formation concrète, ludique et responsabilisante :

- des exercices pratiques
- des jeux de rôle
- des consolidations pédagogiques

Pour certains thèmes, les participants répondent à des tests d'autoévaluation et élaborent des plans de progrès individuels.

Vous êtes une entreprise de 300 salariés et plus, cette action vous intéresse ? Contactez votre conseiller qui vous orientera vers une formation adaptée.